

---

# **Tuyên bố về Nhân quyền**



## **Nội dung**

<b>Trách nhiệm về nhân quyền của chúng tôi</b> .....	<b>3</b>
<b>Các nguyên tắc cơ bản của chúng tôi</b> .....	<b>3</b>
<b>Cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh</b> .....	<b>3</b>
<b>Tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể</b> .....	<b>4</b>
<b>Cấm lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào</b> .....	<b>4</b>
<b>Thúc đẩy đối xử bình đẳng và cấm phân biệt đối xử</b> .....	<b>4</b>
<b>Bảo vệ xã hội và môi trường</b> .....	<b>4</b>
<b>Ngăn chặn việc lực lượng an ninh sử dụng vũ lực</b> .....	<b>5</b>
<b>Chịu trách nhiệm trong chuỗi cung ứng của chúng tôi</b> .....	<b>5</b>
<b>Phản ánh các tiêu chuẩn, khuôn khổ và yêu cầu pháp lý quốc tế</b> .....	<b>5</b>
<b>Cách chúng tôi thực hiện cam kết tôn trọng nhân quyền</b> .....	<b>6</b>
<b>1. Quản trị và trách nhiệm toàn tập đoàn</b> .....	<b>6</b>
<b>2. Phân tích rủi ro và tác động</b> .....	<b>7</b>
<b>3. Hành động phòng ngừa và khắc phục</b> .....	<b>8</b>
<b>4. Thủ tục khiếu nại</b> .....	<b>8</b>
<b>5. Tài liệu và báo cáo</b> .....	<b>8</b>
<b>Các biện pháp và ưu tiên về Nhân quyền của Fresenius Kabi</b> .....	<b>9</b>
<b>Giám sát hiệu quả</b> .....	<b>10</b>
<b>Nhìn về phía trước</b> .....	<b>10</b>

## **Trách nhiệm về nhân quyền của chúng tôi**

Tại Fresenius, chúng tôi không ngừng nỗ lực để cứu sống sinh mạng, tăng cường sức khỏe và cải thiện chất lượng sống của bệnh nhân. Như được định nghĩa trong [Bộ Quy tắc Ứng xử](#) của Tập đoàn, thực hiện kinh doanh một cách có đạo đức và có trách nhiệm là một phần nghĩa vụ của công ty chúng tôi. Điều này bao gồm tôn trọng các quyền về con người được quốc tế công nhận, bảo vệ môi trường, và sử dụng tài nguyên một cách có hiệu quả. Chúng tôi được hướng dẫn bởi các tiêu chuẩn quốc tế và quy định pháp luật hiện hành.

Tuyên bố về Nhân quyền này thể hiện cam kết của chúng tôi trong việc duy trì và thúc đẩy sự tôn trọng nhân quyền và các khía cạnh môi trường (sau đây gọi là một phần của các quy định về nhân quyền). Điều này được xây dựng dựa trên cam kết về nhân quyền trong Tập đoàn của chúng tôi được công bố vào năm 2018 bao gồm các nỗ lực và tiến bộ không ngừng trong việc tích hợp các nguyên tắc nhân quyền vào các hoạt động của chúng tôi. Nếu có áp dụng, Tuyên bố này sẽ bổ sung cho các chính sách và hướng dẫn cụ thể khác của Tập đoàn Fresenius và phân khúc kinh doanh có liên quan. Tài liệu này cũng phản ánh các yêu cầu của Luật của Đức về Nghĩa vụ Thẩm định Doanh nghiệp trong Chuỗi cung Ứng (LkSG) trong việc công bố bản tuyên bố về nhân quyền.

Các nguyên tắc nêu trong tuyên bố này áp dụng cho hoạt động kinh doanh của chúng tôi và tất cả nhân viên của Tập đoàn Fresenius. Tập đoàn Fresenius bao gồm ba phân khúc kinh doanh hoạt động độc lập, mỗi phân khúc hoạt động trong một lĩnh vực chính là chăm sóc sức khỏe: Fresenius Kabi, Fresenius Helios và Fresenius Vamed.

## **Các nguyên tắc cơ bản của chúng tôi**

Để thể hiện rõ ràng trách nhiệm về nhân quyền của chúng tôi với tư cách là một công ty chăm sóc sức khỏe toàn cầu, các khía cạnh nhân quyền được mô tả dưới đây là minh chứng rõ ràng cho những nguyên tắc cơ bản về cách chúng tôi tiến hành kinh doanh – trong cả hoạt động nội bộ của chính chúng tôi cũng như trong chuỗi cung ứng của chúng tôi.

### **Cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh**

Chúng tôi cam kết tạo ra một môi trường làm việc khuyến khích sự tôn trọng, cùng với điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh. Mục tiêu của chúng tôi là trả mức lương công bằng đáp ứng hoặc vượt qua mức tiêu chuẩn ngành nước sở tại hoặc mức lương tối thiểu nước sở tại. Các quyết định về tiền lương của chúng tôi cân nhắc các điều kiện thị trường có liên quan.<sup>1</sup> Để làm được điều này, chúng ta tuân thủ pháp luật và quy định liên quan của địa điểm làm việc và được hướng dẫn bởi các quyền lao động quốc tế. Chúng tôi nỗ lực trả thù lao để mang lại cuộc sống ấm no cho nhân viên và gia đình họ.

Sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc là những khía cạnh cơ bản trong hoạt động

---

<sup>1</sup> Trả mức lương công bằng ít nhất bằng mức lương tối thiểu do luật hiện hành quy định; được hướng dẫn bởi các Công ước 26 và 131 của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).

kinh doanh của chúng tôi. Chúng tôi cam kết xác định, giảm thiểu và ngăn ngừa các mối nguy hiểm liên quan đến an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời thúc đẩy một môi trường làm việc nâng cao phúc lợi cho nhân viên của chúng tôi.<sup>2</sup>

### **Tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể**

Chúng tôi tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể. Điều này bao gồm các quyền của nhân viên của chúng tôi trong việc tự do lựa chọn có nên thành lập và/hoặc được đại diện bởi một tổ chức tập thể cụ thể hoặc công đoàn theo luật của nơi làm việc hay không.<sup>3</sup>

### **Cấm lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào**

Không ai phải chịu cảnh lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào hoặc các hình thức tương tự như nô lệ. Chúng tôi lên án và nghiêm khắc chống lại sử dụng lao động trẻ em và cam kết tôn trọng và tuân thủ độ tuổi lao động tối thiểu hiện hành.<sup>4</sup> Chúng tôi không dung thứ cho việc sử dụng hoặc đe dọa bạo lực hoặc bất kỳ hình thức ép buộc nào khác. Chúng tôi nghiêm cấm việc sử dụng, hỗ trợ hoặc phê duyệt việc bóc lột hoặc cưỡng bức lao động hoặc bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào. Tất cả các mối quan hệ lao động phải mang tính tự nguyện và nhân viên có quyền chấm dứt hợp đồng bất kỳ lúc nào trong khoảng thời gian thông báo hợp lý, phù hợp với luật hiện hành. Mỗi người lao động phải nhận được thù lao thỏa đáng để đổi lấy công việc hoặc dịch vụ của họ. Mức lương phải công bằng và phù hợp với luật pháp nơi làm việc. Tiền lương sẽ không bị giữ lại một cách bất hợp pháp.<sup>5</sup>

### **Thúc đẩy đối xử bình đẳng và cấm phân biệt đối xử**

Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức phân biệt đối xử hoặc quấy rối nào dựa trên các đặc điểm hoặc thuộc tính được bảo vệ theo luật của nơi làm việc, có thể bao gồm nguồn gốc quốc gia hoặc dân tộc, màu da, nguồn gốc xã hội, tình trạng sức khỏe, quyền công dân, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tình dục, tuổi tác, giới tính, bản dạng giới, biểu hiện giới tính, tình trạng hôn nhân, tình trạng mang thai, đảng phái chính trị hoặc niềm tin tôn giáo. Mặc dù các đặc điểm được pháp luật bảo vệ khác nhau tùy theo nơi làm việc, nhưng niềm tin cốt lõi của chúng tôi là tất cả các cá nhân đều phải được đối xử công bằng và bình đẳng.<sup>6</sup>

### **Bảo vệ xã hội và môi trường**

Chúng tôi cam kết thực hiện trách nhiệm chung trong việc bảo tồn thiên nhiên như nền tảng của sự sống, sử dụng tài nguyên hiệu quả và giảm thiểu tác động đến môi trường vì tất cả các cá nhân và cộng đồng đều có quyền sống trong một môi trường sạch sẽ, an toàn và lành mạnh.

---

2 Tôn trọng các nghĩa vụ về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo luật của nơi làm việc, nơi điều này tạo ra nguy cơ xảy ra tai nạn tại nơi làm việc hoặc các nguy cơ về sức khỏe liên quan đến công việc; được hướng dẫn bởi các Công ước ILO 1, 155 và 164.

3 Được hướng dẫn bởi các Công ước ILO 87, 98, 135 và 154.

4 Được hướng dẫn bởi các quy định của ILO về cấm lao động trẻ em dưới độ tuổi tối thiểu theo Công ước ILO 138, cấm các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất theo Công ước ILO 182 cũng như Công ước Liên Hợp Quốc về Quyền Trẻ em.

5 Tôn trọng việc cấm lao động cưỡng bức, ngoại trừ các công việc và dịch vụ phù hợp với Công ước 29 và 105 của ILO hoặc Công ước Quốc tế của Liên Hợp Quốc năm 1966 về các Quyền Dân sự và Chính trị.

6 Được hướng dẫn bởi Công ước 111 và 159 của ILO.

Trong mọi hoạt động của mình, chúng tôi mong muốn tôn trọng các quyền và phong tục của cộng đồng nước sở tại. Chúng tôi cam kết không xâm phạm sinh kế của họ bằng cách hủy hoại đất, gây ô nhiễm nước hoặc không khí, phát ra tiếng ồn có hại hoặc quá mức hoặc sử dụng lượng nước quá mức có thể gây tác động xấu đến sức khỏe con người. Chúng tôi coi những khía cạnh này là quan trọng vì chúng tôi thừa nhận mối liên hệ nội tại giữa bảo vệ môi trường và quyền sống.

Chúng tôi cam kết không tham gia vào hoạt động thu hồi và chiếm đoạt trái phép đất, rừng hoặc vùng nước để đảm bảo sinh kế của người dân. Thay vào đó, chúng tôi xác nhận rằng không cá nhân hoặc cộng đồng nào bị tước đoạt tài sản, đất đai hoặc khả năng tiếp cận đất và nước mà không có lý do chính đáng về mặt pháp lý hoặc thủ tục tố tụng hợp pháp.

### **Ngăn chặn việc lực lượng an ninh sử dụng vũ lực**

Chúng tôi không dung thứ cho việc sử dụng vũ lực quá mức, đối xử hạ nhục hoặc bất kỳ hình thức gây tổn hại nào đến tính mạng hoặc sức khỏe thể chất. Nhân viên an ninh chỉ được cư xử theo cách phòng ngừa, tôn trọng và cố gắng giải quyết mọi vấn đề liên quan đến an ninh bằng các biện pháp bất bạo động.

### **Chịu trách nhiệm trong chuỗi cung ứng của chúng tôi**

Mặc dù chúng tôi luôn giữ tiêu chuẩn cao nhưng chúng tôi cũng mong đợi các tiêu chuẩn cao của các bên thứ ba mà chúng tôi hợp tác. Do đó, chúng tôi cũng kỳ vọng các nhà cung cấp và đối tác kinh doanh khác của mình duy trì nhân quyền theo các nguyên tắc nêu trong tuyên bố này cũng như được nêu trong Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Fresenius. Điều này bao gồm việc thực hiện các quy trình phù hợp để đảm bảo tôn trọng nhân quyền – cũng như trong chuỗi cung ứng của họ. Hơn nữa, chúng tôi kỳ vọng họ không gây ra, đồng lõa hoặc dung túng việc vi phạm các nguyên tắc này. Khi được yêu cầu, chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của chúng tôi và đối tác kinh doanh khác cung cấp được bằng chứng về việc họ tuân thủ các nguyên tắc nhân quyền được nêu trong tuyên bố này.

### **Phản ánh các tiêu chuẩn, khuôn khổ và yêu cầu pháp lý quốc tế**

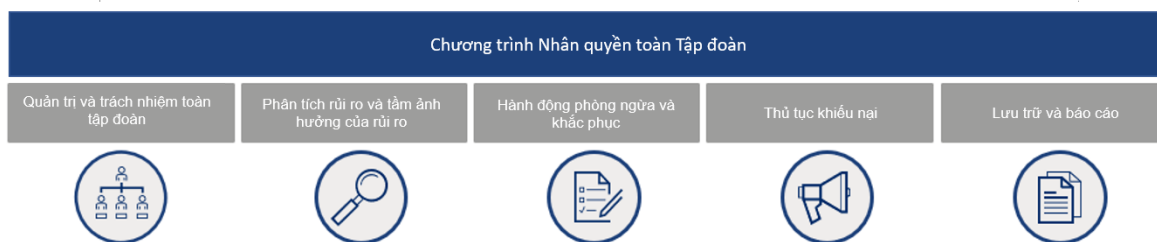
Cam kết của chúng tôi được hướng dẫn bởi các chủ đề liên quan được đặt ra bởi Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Quyền con người(UNGPs) cũng như các tiêu chuẩn và khuôn khổ nhân quyền có liên quan được quốc tế công nhận, chẳng hạn như Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền(LHQ), Công ước quốc tế các quyền kinh tế xã hội và văn hoá, Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị, Tuyên bố của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) về những nguyên tắc cơ bản và quyền tại nơi làm việc và Hướng dẫn của OECD về Thẩm định hành vi kinh doanh có trách nhiệm khi áp dụng Tuyên ngôn Nhân quyền của chúng ta. Chúng tôi cam kết tuân thủ pháp luật hiện hành của quốc gia như Đạo luật của Đức về Nghĩa vụ thẩm định doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng (LkSG).

Trong trường hợp nhân quyền quốc tế bị hạn chế bởi pháp luật nước sở tại, chúng tôi cố gắng thúc đẩy các nguyên tắc đằng sau các tiêu chuẩn quốc tế mà không xung đột với luật pháp địa phương.

## Cách chúng tôi thực hiện cam kết tôn trọng nhân quyền

Để tiếp tục đáp ứng trách nhiệm của mình đối với con người và môi trường, chúng tôi theo đuổi và liên tục phát triển thêm các biện pháp phân tích rủi ro nhân quyền và thẩm định. Phù hợp với cách tiếp cận toàn Tập đoàn của chúng tôi, mỗi phân khúc kinh doanh đã thiết lập các hệ thống quản lý rủi ro phù hợp với mô hình kinh doanh và cơ cấu tổ chức riêng biệt của họ.

Sự thẩm định Nhân quyền của chúng tôi – đối với các hoạt động và chuỗi cung ứng của chính chúng tôi – dựa trên năm khối cơ bản:



Biểu đồ 1: Năm khối xây dựng của Chương trình Nhân quyền

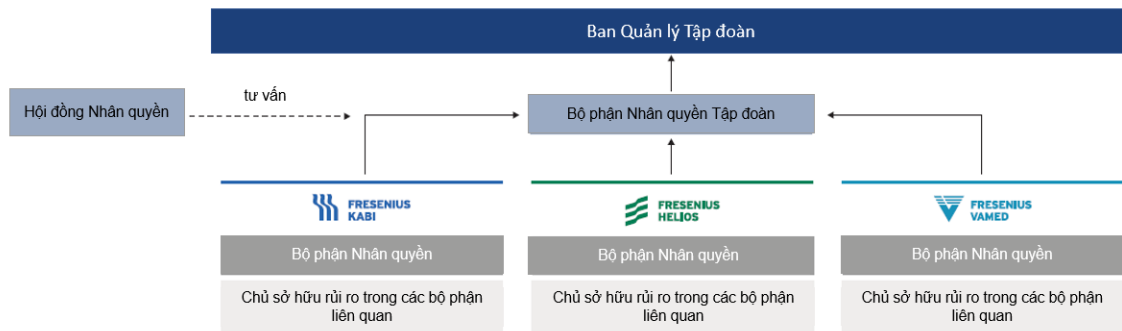
### 1. Quản trị và trách nhiệm toàn tập đoàn

Ban Quản trị Fresenius giám sát chương trình thẩm định Nhân quyền trên toàn Tập đoàn của chúng tôi. Việc triển khai hoạt động này được đảm bảo thông qua cơ cấu quản trị toàn Tập đoàn cũng như trách nhiệm rõ ràng cả trong các mảng kinh doanh và ở cấp Tập đoàn:

Bộ phận Nhân quyền chịu trách nhiệm quản lý tổng thể Chương trình Nhân quyền của toàn Tập đoàn. Họ hỗ trợ các phân khúc kinh doanh trong việc thực hiện các biện pháp và giám sát hoạt động của họ nhằm duy trì các nghĩa vụ thẩm định Nhân quyền.

Mỗi bộ phận kinh doanh đã chỉ định một Bộ phận Nhân quyền chịu trách nhiệm thực hiện hoạt động chiến lược Nhân quyền của toàn Tập đoàn trong bộ phận kinh doanh của mình. Chúng tôi đã xác định chủ sở hữu rủi ro cho các lĩnh vực chuyên môn có liên quan. Với tư cách là chuyên gia về lĩnh vực, chủ sở hữu rủi ro chịu trách nhiệm quản lý rủi ro thích hợp và thực hiện phân tích rủi ro trong lĩnh vực trách nhiệm của họ, ví dụ: Nhân sự, Mua hàng hoặc An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp.

Để thúc đẩy trao đổi về các sáng kiến hiện tại trong Tập đoàn Fresenius, chúng tôi đã thành lập Hội đồng Nhân quyền hàng quý. Hội đồng bao gồm các đại diện của các bộ phận kinh doanh từ nhiều chức năng khác nhau như Tuân thủ, Tính bền vững, Truyền thông và Mua hàng, bao gồm cả Bộ phận Nhân quyền. Những người tham gia thảo luận về các sáng kiến của toàn Tập đoàn và trình bày các khái niệm và phương pháp mới. Hội đồng Nhân quyền là cơ quan tư vấn của Bộ phận Nhân quyền Tập đoàn về các chủ đề Nhân quyền.



*Biểu đồ 2: Quản trị Nhân quyền toàn tập đoàn*

Bảo vệ Nhân quyền là nghĩa vụ của mọi người vì vi phạm Nhân quyền có thể xảy ra ở bất cứ đâu, với bất kỳ ai và vào bất kỳ lúc nào. Do đó, chúng tôi tìm cách nâng cao nhận thức cho nhân viên về Chương trình Nhân quyền của mình thông qua các khóa đào tạo thường xuyên và các biện pháp nâng cao nhận thức. Khi làm như vậy, chúng tôi cố gắng liên tục cải thiện những nỗ lực của mình để đảm bảo tôn trọng Nhân quyền trong toàn Tập đoàn.

## 2. Phân tích rủi ro và tác động

Là một trong những công ty chăm sóc sức khỏe hàng đầu thế giới, sự tập trung rõ ràng vào sự đổi mới và hiệu quả đã giúp chúng tôi cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao cho số lượng người ngày càng tăng. Trong hơn 100 năm nay, chúng tôi đã nỗ lực cứu sống và cải thiện chất lượng cuộc sống của bệnh nhân trên toàn cầu.

Những nỗ lực của chúng tôi phụ thuộc vào chuỗi cung ứng phức tạp. Chúng tôi rất nhạy cảm với thực tế là rủi ro về Nhân quyền có thể liên quan đến các chuỗi cung ứng này, hoạt động của chính chúng tôi hoặc với các sản phẩm hoặc dịch vụ của chúng tôi. Do đó, chúng tôi mong muốn thường xuyên phân tích, ghi chép và quản lý những rủi ro này theo cách tiếp cận dựa trên rủi ro.

Cách tiếp cận có thể được chia thành ba bước. Trong bước đầu tiên, chúng tôi xem xét các rủi ro tiềm ẩn của quốc gia và ngành cũng như các khía cạnh cụ thể của từng phân khúc kinh doanh thông qua nghiên cứu chuyên sâu.

Để đánh giá rủi ro tiềm ẩn nào được xác định có thể là rủi ro thực tế, chúng tôi tiến hành phân tích khoảng cách ở bước thứ hai. Để thực hiện điều này, chúng tôi sử dụng bảng câu hỏi tiêu chuẩn hóa theo cách tiếp cận dựa trên rủi ro để ghi lại các quy trình, trách nhiệm và thủ tục cho từng lĩnh vực rủi ro tiềm ẩn trong lĩnh vực kinh doanh của chúng tôi và trong chuỗi cung ứng của chúng tôi.

Những rủi ro được xác định trong quá trình phân tích khoảng cách sẽ được phân tích và đánh giá ở bước thứ ba và cũng là bước cuối cùng của quá trình phân tích rủi ro, có tính đến tác động đối với những người bị ảnh hưởng và khả năng xảy ra, đồng thời cũng tính đến mức độ mà chúng tôi có thể đóng góp vào việc hiện thực hóa rủi ro thông qua các hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

Việc phân tích rủi ro được thực hiện hàng năm và trên cơ sở đặc biệt cho hoạt động của chúng tôi cũng như cho các đối tác kinh doanh hiện hành.

### **3. Hành động phòng ngừa và khắc phục**

Để ngăn chặn, chấm dứt hoặc giảm thiểu rủi ro Nhân quyền, mỗi mảng kinh doanh thực hiện các biện pháp phòng ngừa phù hợp trong phạm vi hoạt động và chuỗi cung ứng của mình, phù hợp với từng trường hợp cụ thể.

Khi hoạt động kinh doanh của chúng tôi hoặc hoạt động kinh doanh của nhà cung cấp gây ra hoặc góp phần vào hành vi vi phạm Nhân quyền thực tế, chúng tôi cam kết thực hiện các hành động khắc phục phù hợp và hiệu quả. Chúng tôi áp dụng các biện pháp như vậy để chấm dứt, giảm thiểu và khắc phục hành vi vi phạm hoặc vi phạm trong hoạt động kinh doanh của chính chúng tôi cũng như trong chuỗi cung ứng tùy theo từng trường hợp, tùy thuộc vào tính chất của vi phạm.

### **4. Thủ tục khiếu nại**

Chúng tôi đánh giá cao tầm quan trọng của giao tiếp cởi mở và mong muốn tạo ra một môi trường nơi bệnh nhân, nhân viên, thành viên cộng đồng địa phương, đối tác kinh doanh hoặc bất kỳ cá nhân nào có khả năng bị ảnh hưởng khác có thể báo cáo vi phạm Nhân quyền hoặc không tuân thủ nghĩa vụ môi trường.

Chúng tôi đã thiết lập các cơ chế khiếu nại ở cả cấp độ Tập đoàn cũng như trong các bộ phận kinh doanh của mình, cho phép các cá nhân bên trong và bên ngoài báo cáo các rủi ro hoặc vi phạm về Nhân quyền và liên quan đến môi trường theo luật pháp, tiêu chuẩn và nguyên tắc hiện hành. Thủ tục khiếu nại được thiết kế để đảm bảo rằng tất cả các báo cáo nhận được đều được điều tra kỹ lưỡng và giải quyết một cách minh bạch, kịp thời và công bằng. Nếu báo cáo đó được xác minh, chúng tôi cam kết thực hiện hành động khắc phục phù hợp và hiệu quả.

Báo cáo có thể được nộp thông qua cơ chế khiếu nại tương ứng của từng bộ phận kinh doanh, chức năng nhân sự của họ cũng như thông qua các kênh khiếu nại khác của Tập đoàn Fresenius mà tất cả các bên liên quan bên trong và bên ngoài đều có thể tiếp cận được.

Đối với Fresenius Kabi, khiếu nại có thể được báo cáo lên [compliance@fresenius-kabi.com](mailto:compliance@fresenius-kabi.com) hoặc ẩn danh ở đây: [www.complianceactionline.ethicspoint.com](http://www.complianceactionline.ethicspoint.com).

Bạn có thể tìm thấy các quy định về thủ tục cũng như câu trả lời cho các câu hỏi quan trọng liên quan đến cơ chế khiếu nại của chúng tôi trên trang web của chúng tôi:

<https://www.fresenius-kabi.com/responsibility/business-ethics>.

### **5. Tài liệu và báo cáo**

Theo yêu cầu của pháp luật hiện hành, Tập đoàn Fresenius liên tục ghi lại việc thực hiện các nghĩa vụ thẩm định về Nhân quyền và liên quan đến môi trường của



mình. Chúng tôi báo cáo hàng năm về những rủi ro được ưu tiên, về các biện pháp phòng ngừa và khắc phục mà chúng tôi đã áp dụng cũng như về các trường hợp được chứng minh trong Báo cáo phi tài chính của chúng tôi và các ấn phẩm khác như gửi tới Văn phòng Liên bang Đức về các vấn đề kinh tế và kiểm soát xuất khẩu (BAFA).

Thông tin thêm có thể được tìm thấy trên trang web Fresenius hoặc trên trang web của Fresenius Kabi.

## **Các biện pháp và ưu tiên về Nhân quyền của Fresenius Kabi**

Fresenius Kabi là một công ty chăm sóc sức khỏe toàn cầu chuyên về thuốc và công nghệ cứu sống cho những bệnh nhân bị bệnh nặng và mãn tính. Công việc hàng ngày của chúng tôi có ảnh hưởng lớn đến chất lượng cuộc sống của bệnh nhân. Mục tiêu của chúng tôi là đáp ứng nhu cầu của bệnh nhân và chuyên gia chăm sóc sức khỏe đồng thời thúc đẩy chủ đề về tính bền vững trong chăm sóc sức khỏe. Do đó, chúng tôi coi Nhân quyền là một phần trách nhiệm của công ty mình.<sup>7</sup>

Chúng tôi thực hiện phân tích rủi ro thường xuyên về các chủ đề Nhân quyền cho cả hoạt động kinh doanh và chuỗi cung ứng của chúng tôi theo các yêu cầu cụ thể của luật pháp và quy định hiện hành của quốc gia và quốc tế. Là một phần của phân tích rủi ro này, chúng tôi xác định các lĩnh vực mà chúng tôi cho là có mức độ ưu tiên cao do mức độ nghiêm trọng tiềm ẩn của các vi phạm có thể xảy ra và do khả năng tác động của chúng tôi đến chúng. Với việc xuất bản tài liệu này, chúng tôi xác định an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể cũng như ô nhiễm môi trường là các chủ đề được ưu tiên cao.

Để giảm thiểu rủi ro Nhân quyền tiềm ẩn nổi bật liên quan đến hoạt động kinh doanh trong chuỗi cung ứng của chúng tôi, chúng tôi đã thiết lập các biện pháp phòng ngừa và giảm thiểu. Những phạm vi này, ngoài những vấn đề khác, từ việc thực hiện Hướng dẫn Tiêu chuẩn Lao động & Xã hội của Nhóm đến việc tiến hành các khóa đào tạo có mục tiêu ở các bộ phận liên quan.

[Bộ Quy tắc Ứng xử](#) của chúng tôi và đào tạo nội bộ cung cấp hướng dẫn cho nhân viên của chúng tôi để cho phép để xác định và ngăn ngừa rủi ro liên quan đến Nhân quyền. Hơn nữa, chúng tôi kỳ vọng các đối tác kinh doanh và nhà cung cấp của mình đảm bảo rằng các hoạt động kinh doanh của họ tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử bên thứ ba của chúng tôi và tuân thủ các quy định trong hợp đồng của chúng tôi về các khía cạnh Nhân quyền và môi trường.

---

<sup>7</sup> Cam kết tôn trọng Nhân quyền của chúng tôi áp dụng cho Fresenius Kabi nói chung và đặc biệt cho Fresenius Kabi Deutschland GmbH và Fresenius Kabi AG, những đơn vị chịu ảnh hưởng trực tiếp bởi Đạo luật Đức về Nghĩa vụ thẩm định doanh nghiệp trong Chuỗi cung ứng (LkSG).

## **Giám sát hiệu quả**

Chúng tôi cam kết giám sát cẩn thận tất cả các bước phát triển quy định liên quan đến Nhân quyền áp dụng cho hoạt động và chuỗi cung ứng của chúng tôi, đồng thời xem xét các quy trình của chúng tôi một cách phù hợp. Trong toàn Tập đoàn Fresenius, việc đánh giá tính hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro Nhân quyền của chúng tôi được tiến hành hàng năm hoặc trên cơ sở đặc biệt khi cần thiết. Nếu cần, chúng tôi sẽ cập nhật các biện pháp phòng ngừa hoặc khắc phục.

## **Nhìn về phía trước**

Thực hiện tôn trọng Nhân quyền trong hoạt động của một công ty chăm sóc sức khỏe toàn cầu và xuyên suốt các chuỗi cung ứng là một nhiệm vụ phức tạp. Chúng tôi tin rằng các bên liên quan của chúng tôi xứng đáng nhận được sự kiên nhẫn và kỹ lưỡng mà chúng tôi đang cố gắng hiển cho những nỗ lực hiện tại và liên tục của mình. Chúng tôi hoàn toàn cam kết hợp tác với các đồng nghiệp cũng như các bên liên quan của mình để thúc đẩy hơn nữa chương trình thẩm định Nhân quyền của chúng tôi. Theo đó, Tuyên bố về Nhân quyền này sẽ được xem xét định kỳ.

Chúng tôi đánh giá cao ý kiến đóng góp và phản hồi của bạn qua email tới [humanrights@fresenius-kabi.com](mailto:humanrights@fresenius-kabi.com).

Tuyên bố về Nhân quyền này đã được Ban Quản trị Fresenius Kabi AG và Ban lãnh đạo của các pháp nhân liên quan thông qua trong phạm vi Đạo luật Đức về Nghĩa vụ thẩm định chi tiết của doanh nghiệp trong Chuỗi cung ứng.

Thời gian: Tháng 3 2024

Phiên bản: 2