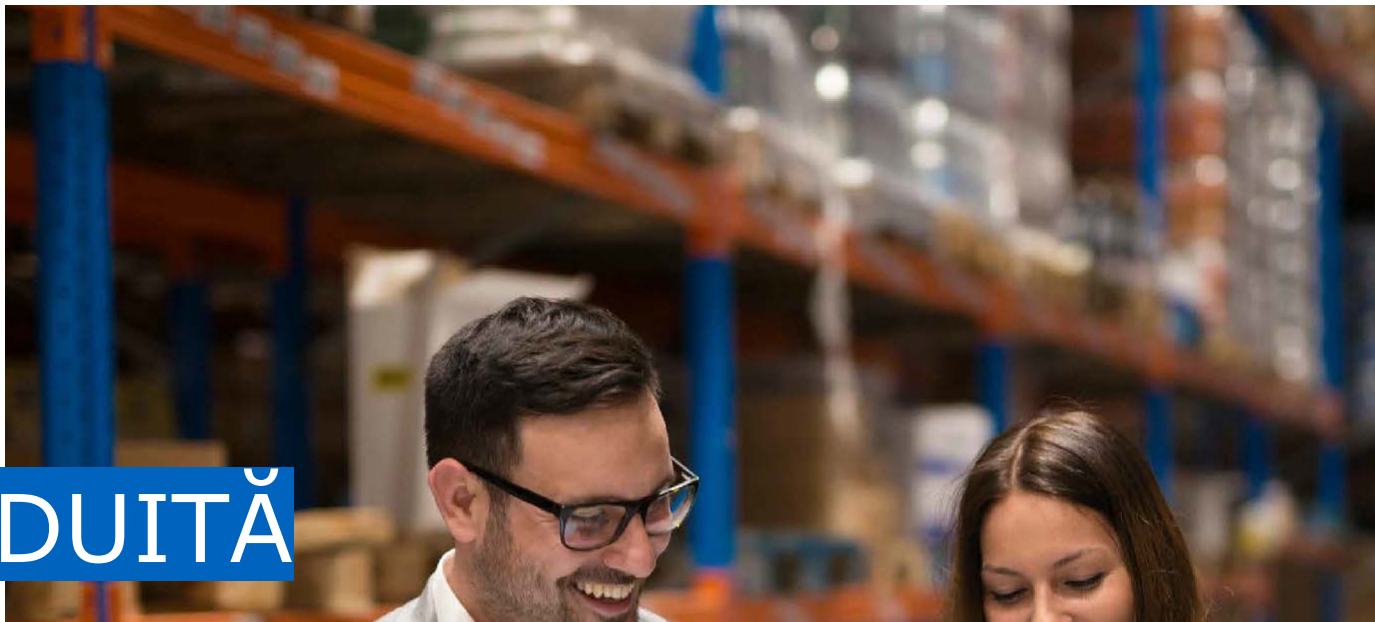


Terțe părți

COD DE CONDUITĂ



CUPRINS

- 3 | **Domeniu de aplicare și context**
- 5 | Misiunea Fresenius Kabi:
Grijă pentru viață
Valorile Fresenius Kabi
- 6 | **Introducere**
- 8 | **Principiile Codului de Conduită**
- 9 | 1. Calitatea și siguranța produselor și serviciilor noastre
2. Aprovizionare
3. Producție
- 10 | 4. Vânzări și marketing
- 11 | 5. Responsabilitatea față de mediu
- 12 | 6. Protecția datelor
7. Manipularea în siguranță a informațiilor confidențiale
- 13 | 8. Accesul și utilizarea mediilor electronice ale Fresenius Kabi
9. Combaterea mitei și a corupției
- 14 | 10. Conflicte de interese
11. Cadouri, mese, ospitalitate și divertisment
12. Combaterea spălării banilor (AML) și combaterea finanțării terorismului (CFT)
- 15 | 13. Lupta antifraudă, acuratețea registrelor și a evidențelor contabile
14. Antitrust și concurență
15. Conformitate comercială
16. Responsabilitate socială, diversitate, echitate și incluziune
- 16 | 17. Standardele de ocupare a forței de muncă, drepturile omului
- 18 | 18. Droguri ilegale și alcool
- 19 | **Rezolvarea problemelor**
- 21 | **Raportarea cazurilor de comportament necorespunzător, Protecția avertizorilor**
- 23 | **Contacte**



DOMENIUL DE APLICARE ȘI CONTEXTUL

Acest Cod de conduită pentru terțe părți se aplică partenerilor noștri contractuali furnizori (care ne furnizează bunuri și/sau servicii, adică în amonte), clienți (care achiziționează bunuri și/sau servicii de la noi, adică în aval) și altor terți cu care avem partenariate ("terț" sau "terți", sau "dumneavoastră"). Pentru a ilustra de ce este important pentru Fresenius Kabi ("noi", sau "al nostru") ca și Terțele Părți să adere la valorile și principiile noastre, vă oferim informații despre misiunea și valorile noastre la începutul acestui document. Mai jos, veți găsi principalele principii ale Codului de conduită pentru terțe părți, pe care trebuie să le respectați atunci când lucrați cu Fresenius Kabi.

Anumite capitole sau dispoziții vor fi obligatorii pentru dumneavoastră numai dacă sunteți o terță parte furnizoare în relația cu Fresenius Kabi. În cazul în care sunteți client, vă încurajăm să respectați aceleași standarde. Acest lucru este indicat la începutul fiecărui capitol sau dispoziție cu litere italice.



MISIUNEA FRESENIUS KABI: GRIJĂ PENTRU VIAȚĂ

Fresenius Kabi este o companie globală dedicată produselor de îngrijire medicală, specializată în medicamente și tehnologii vitale în cadrul tratamentelor perfuzabile, transfuziilor sangvine și nutriție clinică. Produsele și serviciile noastre sunt folosite pentru a ajuta la îngrijirea pacienților cu boli critice și cronice.

Ne-am angajat să punem medicamentele și tehnologiile esențiale la dispoziția celor care ajută pacienții și să găsim cele mai bune răspunsuri la provocările cu care aceștia se confruntă.

Valorile Fresenius Kabi

**Atenția orientată către
client**

Punem clienții pe primul loc

Calitate

Pretindem excelență

Integritate

Suntem parteneri de încredere

Colaborare

Lucrăm bine împreună

Creativitate

Furnizăm soluții

Pasiune & Angajament

Ne pasă

Introducere

Managementul responsabil și durabil este parte integrantă a culturii și a activității zilnice a Fresenius Kabi. Noi, la Fresenius Kabi, stabilim standarde înalte pentru a acționa într-un mod etic și conform cu legea. Respectăm drepturile omului de-a lungul întregului lanț valoric.

Prin urmare, vă solicităm, în calitate de terță parte, să respectați principiile cuprinse în acest Cod de conduită și toate legile și reglementările aplicabile în fiecare țară în care desfășurați activități comerciale în legătură cu Fresenius Kabi. În consecință, ne așteptăm de la dumneavoastră să nu desfășurați nicio activitate comercială care să nu fie în concordanță cu legile aplicabile și cu principiile din prezentul Cod de conduită pentru terțe părți. Ne așteptăm, de asemenea, să vă încurajați subcontractanții și alte părți terțe angajate să procedeze la fel pentru a vă îndeplini obligațiile față de Fresenius Kabi.

Scopul acestui cod de conduită este de a oferi terților noștri un cadru fundamental de standarde de conformitate și un set de reguli și principii clare pentru activitățile lor zilnice. Terțele Părți care acționează ilegal sau nu respectă principiile prezentului Cod de conduită își pot aduce prejudicii lor și Fresenius Kabi. Încălcărilor grave ale obligațiilor legale, de reglementare sau contractuale ar putea să ne submineze credibilitatea și să afecteze dezvoltarea noastră și a dumneavoastră în viitor. În plus, nerespectările pot expune Fresenius Kabi, precum și terțul respectiv, la sancțiuni severe, cum ar fi amenzi, pierderea licențelor sau alte sancțiuni grave. "Practica din industrie" nu este o justificare valabilă pentru încălcarea drepturilor și obligațiilor legale sau de reglementare. În calitate de Terț de încredere, sunteți responsabil pentru înțelegerea, guvernarea și implementarea activităților dumneavoastră în conformitate cu standardele prezentate în acest Cod de

conduită pentru terțe părți. Nici ignoranța, nici "bunele intenții" nu sunt justificări adecvate pentru neconformitate.

Credem cu tărie că implementarea acestui Cod de conduită va crea valoare pentru dumneavoastră și pentru Fresenius Kabi. Prin urmare, vă solicităm să respectați principiile stabilite în acest Cod de conduită și explicate în detaliu în cele ce urmează.

Este posibil să vă solicităm să răspundeți la evaluarea Fresenius Kabi privind responsabilitatea socială corporativă (CSR) realizată de o terță parte¹ sau de noi înșine.



¹ în prezent, EcoVadis

Principiile Codului de Conduită

1. Calitatea și siguranța produselor și serviciilor noastre

Calitatea și siguranța produselor și serviciilor Fresenius Kabi stau la baza activităților noastre comerciale. Prin urmare, trebuie să asigurați, de asemenea, cel mai înalt standard de calitate și siguranță pentru orice produs sau serviciu pe care îl furnizați către Fresenius Kabi.

Pentru a îndeplini această condiție prealabilă fundamentală, trebuie să utilizați un sistem de management al calității, care să asigure calitatea corespunzătoare a produselor și serviciilor în ceea ce privește siguranța, securitatea și eficacitatea. Acesta ar trebui să asigure conformitatea deplină



cu cerințele legale naționale și internaționale.

Sistemul de management al calității trebuie să se bazeze pe următoarele principii:

- Atribuirea clară de responsabilități
- Angajați educați și bine pregătiți
- Monitorizarea continuă a siguranței
- Proceduri transparente și documentate
- Procese de producție controlate
- Îmbunătățirea continuă

Chiar dacă nu dispuneți de un sistem de management al calității, în măsura în care este relevant pentru tranzacția în cauză, trebuie să îndepliniți toate cerințele aplicabile stabilite în reglementările GxP (de exemplu, Buna practică de fabricație (GMP), Buna practică clinică (GCP), Buna practică de distribuție (GDP)) și, dacă este cazul, legislația și reglementările UE sau alte legi și reglementări aplicabile privind dispozitivele medicale.

2. Aprovizionare

Fresenius Kabi se așteaptă ca terții săi să lucreze numai cu companii care acționează într-un mod etic și conform cu legea. Trebuie să utilizați numai materii prime de la furnizori care sunt adecvate pentru a fi utilizate în produsele dumneavoastră.

Ar trebui să introduceți procese de evaluare obiectivă a ofertelor și propunerilor furnizorilor dumneavoastră, în funcție de preț și de performanța acestora.

3. Producție

Produsele Fresenius Kabi și, prin urmare, și produsele furnizorilor săi trebuie să îndeplinească cele mai înalte standarde de calitate, în conformitate cu procesele de fabricație și control adecvate.

Dacă sunteți implicat în procesele de fabricație și control în numele sau în beneficiul Fresenius Kabi, trebuie să asigurați respectarea reglementărilor aplicabile în materie de calitate, a cerințelor de bună practică de fabricație (GMP) și de bună practică de laborator pentru piețele pe care produsele sunt înregistrate și distribuite în toate etapele proceselor.

Procesele de fabricație fiabile trebuie să garanteze că toate produsele fabricate sunt sigure, securizate, fiabile și eficiente.

4. Vânzări și Marketing

În cazul în care sunteți implicat în distribuția bunurilor și furnizarea serviciilor noastre, sunteți responsabil pentru furnizarea de informații corecte și de instruire privind utilizarea și promovarea bunurilor și serviciilor noastre. Acest lucru înseamnă respectarea legilor care se aplică activităților de marketing în țara de destinație. Toate materialele de marketing și activitățile de promovare pe care le furnizați trebuie să fie în conformitate cu standarde etice înalte și trebuie să respecte sau să depășească

standardele stabilite de legile, normele și reglementările aplicabile.

Trebuie să obțineți avantaje competitive prin calitatea superioară a bunurilor și serviciilor și prin capacitatea dumneavoastră de a adăuga valoare, nu prin practici de afaceri neetice.

Produsele Fresenius Kabi sunt concepute pentru a fi sigure și fiabile pentru utilizarea prevăzută. Trebuie să depozitați și să distribuiți toate produsele astfel încât calitatea să nu fie afectată.



5. Responsabilitatea față de mediu

Fresenius Kabi se așteaptă de la toți partenerii să protejeze clima și natura ca bază a vieții, să utilizeze resursele naturale într-un mod responsabil și să respecte legile și reglementările de mediu aplicabile².

Următoarele norme din prezenta secțiune 6 sunt obligatorii pentru furnizori. Clienții sunt puternic încurajați să respecte aceleași standarde.

Pentru a îndeplini obligațiile de mediu și climaterice, ați instituit sau veți institui și gestiona un sistem adecvat pentru asigurarea protecției mediului³.

² de exemplu, în EU REACH, WEEE și RoHS

³ de exemplu, în conformitate cu ISO 50001 și ISO sau cu Sistemul comunitar de management de mediu și audit (EMAS)

⁴ [Basel Convention > The Convention > Overview](#)

⁵ [Homepage | Minamata Convention on Mercury \(mercuryconvention.org\)](#)

⁶ [Stockholm Convention - Home page \(pops.int\)](#)

Trebuie să reduceți la minimum riscurile de mediu, inclusiv poluarea aerului, a apei și a solului, precum și emisiile de zgomot, în conformitate cu legile aplicabile, în special în cazul în care aceste riscuri dăunează sănătății oamenilor, afectează în mod semnificativ bazele naturale pentru producția de alimente sau împiedică accesul oamenilor la apă potabilă și la instalații sanitare adecvate.

Trebuie să puneți sau să fi pus în aplicare măsuri adecvate pentru a preveni contaminarea solului, a apelor de suprafață sau a apelor subterane.

Dacă sunteți un furnizor de antibiotice, ne așteptăm să depuneți eforturi rezonabile pentru a vă conforma cu obiectivele de gestionare a devărsării de antibiotice ale AMR Industry Alliance (AMRIA).

Trebuie să respectați sau, în cazul în care nu este direct aplicabil, să depuneți eforturi rezonabile pentru a respecta interdicția de export și import de deșeurile periculoase și alte deșeurile în temeiul Convenției de la

Basel și al Regulamentului privind deșeurile (periculoase)⁴, interdicția de producere și utilizare a mercurului în produse și producție în temeiul Convenției de la Minamata, interdicția de tratare necorespunzătoare a deșeurilor de mercur în temeiul Convenției de la Minamata⁵, interdicția de gestionare nepoluantă, precum și de producere și utilizare a poluanților organici persistenți (POP) în temeiul Convenției de la Stockholm⁶.

În plus, Fresenius Kabi îndeamnă părțile terțe să își îmbunătățească în mod constant performanțele în domeniul protecției mediului, al responsabilității față de produse și al logisticii și să utilizeze și să promoveze tehnologii mai durabile, în conformitate cu cele mai bune practici din industrie. De asemenea, ne așteptăm ca toate părțile terțe să depună eforturi pentru a implementa cele mai eficiente tehnologii din punct de vedere energetic pentru a asigura o îmbunătățire continuă a eficienței energetice, de asemenea, cu scopul de a reduce emisiile de CO₂.

6. 6. Protecția datelor

În calitate de companie din domeniul sănătății, Fresenius Kabi acordă o atenție deosebită protejării datelor personale ale persoanelor. Prin date cu caracter personal se înțelege orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă. Ne așteptăm ca și dumneavoastră să împărtășiți această responsabilitate.

Veți prelucra (de exemplu, veți colecta, stoca, utiliza și partaja) datele cu caracter personal numai în măsura în care acest lucru este necesar pentru furnizarea serviciului și în măsura în care sunt îndeplinite cerințele aplicabile privind protecția datelor. Înainte de a partaja sau transfera orice date cu caracter personal, veți implementa măsuri de protecție adecvate pentru a asigura un nivel de protecție adecvat.

Aceste măsuri cuprind măsuri de securitate adecvate și de ultimă generație (măsuri tehnice și organizatorice), astfel cum sunt descrise mai jos. Vă putem solicita să încheiați un acord de prelucrare a datelor înainte de a prelucra datele cu caracter personal, care poate include, la

cererea noastră, gestionarea incidentelor și a încălcărilor, precum și gestionarea și asistența pentru cererile persoanelor vizate. În cazul în care doriți să utilizați un subcontractant (subcontractanți), de exemplu, furnizori de servicii cloud, trebuie să obțineți aprobarea noastră prealabilă în scris. Subprocesorii dumneavoastră trebuie să asigure cel puțin același nivel de protecție a datelor ca și dumneavoastră. Pentru orice transfer ulterior de date către o țară terță, trebuie să existe acorduri adecvate de confidențialitate a datelor înainte de orice transfer de date.

7. Manipularea securizată a informațiilor confidențiale

Informațiile confidențiale includ fapte, date și cunoștințe care nu au fost dezvăluite publicului.

Multe tipuri diferite de astfel de informații confidențiale au o valoare (mare) datorită confidențialității lor, de exemplu, tehnologie brevetată, know-how, rețete și formule, date non-tehnice, cum ar fi date financiare, de marketing, strategice, de producție, date personale legate de resursele umane, precum și informații despre pacienți, furnizori și clienți.

Trebuie să protejați informațiile confidențiale prin utilizarea unor măsuri tehnice și organizatorice adecvate și să utilizați informațiile confidențiale numai în scopuri adecvate. Aceasta include, fără a se limita la, înregistrarea activităților pentru a identifica încălcările de date, limitarea accesului și, dacă este cazul, utilizarea tehnicilor de criptare și de pseudonimizare. Este posibil să puteți demonstra securitatea IT prin intermediul unor certificări corespunzătoare de securitate IT (de exemplu, ISO 27001, ISO 27018).

Înainte de a vi se acorda acces la informațiile confidențiale ale Fresenius Kabi, este posibil să vi se ceară să completați un acord de confidențialitate.



8. Accesul și utilizarea mediilor electronice ale Fresenius Kabi

În cazul în care vi se acordă acces la mediul electronic al Fresenius Kabi (Intranet, e-mail, mesagerie vocală, rețea etc.), veți respecta cerințele de mai jos:

- Nu veți descărca, încărca, vizualiza sau transmite cu bună știință materiale cu caracter discriminatoriu, hărțuitor, amenințător, sexual, pornografic, rasist, sexist, defăimător sau ofensator în orice alt mod. Trebuie să folosiți acest suport electronic numai în scopuri profesionale adecvate.
- Veți proteja informațiile care vă sunt comunicate (de exemplu, date cu caracter personal, date financiare, secrete comerciale și alte informații confidențiale) și le veți prelucra în conformitate cu normele aplicabile.
- Veți păstra secretul acreditărilor.

- Înțelegeți riscurile legate de securitatea cibernetică și nu veți deschide atașamente, nu veți decompresa, nu veți rula/ lansa sau instala pe sistemele Fresenius Kabi fișiere sau programe care conțin viruși informatici dăunători.
- Nu veți descărca sau disemina niciun material de pe internet decât cu acordul proprietarului drepturilor de autor.
- Veți respecta calendarul și metodele de păstrare și eliminare a datelor companiei Fresenius Kabi stocate pe suporturi electronice.

9. Combaterea mitei și a corupției

Nu trebuie să acționați în mod corupt și să nu puneți astfel în pericol reputația Fresenius Kabi de companie de încredere și de partener de afaceri integru. Fresenius Kabi se opune categoric luării și dării de mită și corupției și se așteaptă la același standard de conduită din partea partenerilor. Trebuie să respectați toate legile, normele și regulamentele aplicabile împotriva luării și dării de mită și corupției și să implementați un sistem de prevenire a luării și dării de mită și corupției prin măsuri rezonabile de conformitate, inclusiv prin formare profesională, diligența necesară bazată pe riscuri și monitorizare.

Nu trebuie să oferiți, să promiteți, să dați sau să acceptați, direct sau indirect, beneficii care compromit sau par să compromită capacitatea de a lua decizii de afaceri corecte și obiective a oricărei persoane care acționează în calitate de om de afaceri. Rețineți că orice beneficii oferite funcționarilor publici sau persoanelor expuse politic, în special reprezentanților agențiilor și guvernelor, și profesioniștilor din domeniul sănătății, precum și organizațiilor din domeniul sănătății, fac obiectul unor restricții speciale.

10. Conflicte de interese

Trebuie să aplicați cele mai înalte standarde profesionale și etice pentru voi înșivă și pentru cei cu care interacționați. Trebuie să vă păstrați interesele private - inclusiv interesele personale, sociale, financiare sau politice - și interesele Fresenius Kabi strict separat.

În plus, trebuie să evitați orice situație în care o interacțiune cu un angajat Fresenius Kabi ar putea intra în conflict, sau pare a intra în conflict, cu interesele Fresenius Kabi.

În cazul în care un angajat al unei terțe părți are o relație de rudenie sau orice altă relație cu un angajat Fresenius Kabi care ar putea reprezenta un conflict de interese, trebuie să ne comunicați acest fapt în mod proactiv. Dacă sunteți un furnizor al Fresenius Kabi, nu trebuie să manipulați în niciun fel ofertele cu alți ofertanți.

11. Cadouri, mese, ospitalitate și divertisment

Nu aveți voie să oferiți, să promiteți sau să oferiți stimulente sau recompense unui angajat al Fresenius Kabi care ar fi considerate ilegale sau lipsite de etică. În plus, nu aveți voie să oferiți cadouri, ospitalitate, favoruri personale, gratuități sau divertisment unui angajat Fresenius Kabi care nu sunt rezonabile, adecvate din punct de vedere social și sunt rare. Este interzisă oferirea directă sau indirectă a oricărui cadou, masă sau divertisment unui angajat Fresenius Kabi, care se poate aștepta să influențeze decizia angajatului în legătură cu dumneavoastră în calitate de partener sau cu o altă persoană. Principiile din această secțiune se aplică, de asemenea, oricăror activități de sponsorizare.

12. Combaterea spălării banilor (AML) și combaterea finanțării terorismului (CFT)

În calitate de companie din domeniul sănătății, Fresenius Kabi este, de asemenea, un comerciant de bunuri. Prin urmare, suntem expuși la spălare de bani și/sau la finanțarea terorismului pe bază de comerț și avem obligația de a contracara astfel de riscuri.

Susținem transparența în tranzacțiile financiare. Suntem vigilenți față de orice comportament de plată suspect și respectăm legile aplicabile pentru a preveni activitățile ilegale AML/CFT. Acest lucru include instituirea de politici și proceduri, pentru a efectua o diligență corespunzătoare în cazurile relevante și pentru a raporta activitățile suspecte autorităților competente.

Ne așteptăm ca părțile terțe cu care lucrăm să nu se implice în spălarea banilor sau în finanțarea terorismului. De asemenea, ne așteptăm ca acestea să instituie proceduri AML/CFT bazate pe riscuri, în măsura în care acestea le sunt aplicabile.

13. Lupta antifraudă, acuratețea registrelor și a evidențelor contabile

Fresenius Kabi nu va tolera nicio practică frauduloasă, cum ar fi falsificarea, facturarea dublă sau înregistrarea sau documentația inexactă a contului. Trebuie să respectați legile și standardele contabile aplicabile, în special atunci când înregistrați și țineți registrele și evidențele contabile și când interacționați cu entitățile publice, inclusiv cu instituțiile de securitate socială, precum și cu autoritățile fiscale și vamale. Orice documentație în legătură cu bunurile și serviciile Fresenius Kabi trebuie să fie transparentă și exactă, reflectând tranzacția reală

14. Antitrust și concurență

Fresenius Kabi este ferm angajată în favoarea ideilor de piețe funcționale și competitive. Se așteaptă de la dumneavoastră să concurați în mod activ pe piață, respectând în același timp legile aplicabile referitoare la antitrust și concurența loială și legile privind licitațiile publice din fiecare țară în care activați. Nu trebuie să încercați să restricționați în mod ilegal concurența pentru nicio activitate comercială prin luarea de măsuri necorespunzătoare.

În legătură cu colaborarea dumneavoastră cu Fresenius Kabi, nu trebuie să vă implicați în niciun fel de acorduri ilegale (scrise sau nu) sau practici concertate care au ca obiect sau efect restrângerea concurenței, în special în interacțiunile cu concurenții dumneavoastră (de exemplu, aranjamente de trucare a ofertelor), dar și cu alți participanți pe piață la alte niveluri ale lanțului de aprovizionare.

De asemenea, nu trebuie să adoptați un comportament unilateral abuziv dacă vă aflați într-o poziție dominantă.

Nu trebuie să tratați clienții sau furnizorii într-un mod ilegal, discriminatoriu sau lipsit de etică.

15. Conformitate comercială

Poziția de lider a Fresenius Kabi în domeniul sănătății la nivel mondial necesită o prezență tot mai mare la nivel internațional. Se așteaptă ca părțile terțe să respecte litera și spiritul tuturor controalelor de import și de export aplicabile și legile privind conformitatea comercială.

16. Responsabilitate socială, diversitate, echitate și incluziune

Fresenius Kabi se așteaptă de la terți să creeze un mediu de respect reciproc, încurajare, muncă în echipă, echitate și incluziune. Ar trebui să apreciați un mediu în care colaborarea și exprimarea oferă posibilitatea de comunicare deschisă și de îmbunătățire continuă. Acest lucru poate fi creat și încurajat de angajați cu condiții, experiențe și talente diverse. Ar trebui să respectați și să apreciați diversitatea.

17. Standardele de ocupare a forței de muncă, Drepturile omului

Următoarele norme sunt obligatorii pentru furnizori. Clienții sunt puternic încurajați să respecte aceleași standarde.



Fresenius Kabi se ghidează după angajamentul nostru de a trata toți oamenii cu demnitate și respect și după credința noastră în valoarea diversității la locul de muncă. Respectăm și susținem drepturile omului așa cum sunt definite de standardele internaționale, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite⁷ și Principiile fundamentale publicate de Organizația Internațională a Muncii (OIM) și ne așteptăm ca și dumneavoastră să faceți același lucru. Trebuie să respectați demnitatea și intimitatea fiecărei persoane.

Fără muncă ilegală a minorilor: Părțile terțe nu vor utiliza, sprijini sau tolera munca forțată și munca ilegală a minorilor. În consecință, vârsta nu trebuie să fie mai mică decât vârsta la care se încheie învățământul obligatoriu în conformitate cu legislația locului de muncă, ceea ce înseamnă, în general, nu mai puțin de 15 ani, cu excepția cazului în care legislația locală privind ocuparea forței de muncă reglementează altfel, în conformitate cu convențiile OIM aplicabile⁸. În cazul în care găsiți minori la locul de muncă, documentați măsurile care trebuie luate pentru a remedia situația și

pentru a permite minorilor să frecventeze școala. În plus, nu aveți voie să angajați tineri lucrători în activități care dăunează sănătății, siguranței sau moralității copiilor. Nu vă veți aproviziona, produce sau fabrica bunuri sau servicii folosind orice formă de muncă ilegală a minorilor sau de muncă forțată și veți solicita subcontractanților dumneavoastră să facă același lucru.

Fără muncă forțată: Nu tolerăm munca forțată, exploatarea prin muncă sau orice formă de sclavie modernă. Veți permite angajaților să pună capăt relațiilor de muncă la propria discreție și cu un preaviz rezonabil, în conformitate cu legislația locală aplicabilă. Nu veți aplica și nu veți tolera nicio măsură represivă, de exemplu, reținerea ilegală a salariilor sau reținerea pașapoartelor. În plus, nu trebuie să expuneți angajații la presiuni psihologice, hărțuire sexuală sau personală sau umilință.

Salarii minime, timp de lucru: În fiecare țară în care vă desfășurați activitatea, veți egala sau depăși salariul minim standard stabilit prin lege și veți revizui periodic nivelurile de salarizare. Toate orele suplimentare nu vor depăși limitele legale aplicabile. Săptămânile de lucru nu vor depăși maximum permis de legile și reglementările aplicabile.

⁷ <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

⁸ Convention C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) (www.ilo.org)

Fără discriminare și hărțuire, oportunități echitabile de angajare, incluziune: Veți oferi un mediu de lucru lipsit de toate formele de hărțuire și discriminare bazate pe etnie, vârstă, sex, rasă, orientare sexuală, handicap, afiliere politică, apartenență sindicală, origine națională, religie sau stare civilă în practicile de recrutare și de angajare.

Libertatea de asociere și de negociere colectivă: Fresenius Kabi respectă libertatea de asociere și recunoaște dreptul de negociere colectivă. Angajații noștri pot adera la sindicate, pot solicita reprezentare și se pot angaja în negocieri colective în conformitate cu legile aplicabile. Se așteaptă de la dumneavoastră să respectați dreptul la libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă în conformitate cu legile aplicabile.

Siguranța la locul de muncă și mediul de lucru: În calitate de companie din domeniul sănătății, ne așteptăm ca terții noștri să mențină un anumit standard minim de siguranță la locul de muncă și de mediu de lucru. Trebuie să le oferiți întotdeauna angajaților un mediu de lucru sănătos și sigur. Trebuie să identificați, să evaluați și să controlați expunerea lucrătorilor la agenți chimici, biologici și fizici, precum și la sarcini solicitante din punct de vedere fizic. Trebuie să atenuați aceste riscuri prin măsuri eficiente, inclusiv prin procese de management, de exemplu un sistem de sănătate și securitate în muncă conform ISO 45001, și echipamente de protecție. Trebuie să puneți în aplicare măsuri pentru a evita epuizarea fizică și psihică excesivă a angajaților dumneavoastră.

Terțele părți care lucrează cu Fresenius Kabi sau într-o locație Fresenius Kabi trebuie să lucreze într-un mod care să le asigure propria siguranță și siguranța celorlalți. Orice situație de urgență trebuie să fie raportată prompt către Fresenius Kabi.

Respectarea drepturilor funciare și utilizarea personalului de securitate: Dacă achiziționați sau utilizați terenuri, apă și resurse care asigură mijloacele de trai ale unei persoane, trebuie să respectați orice drepturi locale, naționale, internaționale și tradiționale aplicabile privind terenurile, apa și resursele, în special cele ale comunităților indigene. În cazul în care se efectuează modificări ale utilizării terenurilor autorizate legal sau se utilizează sau sunt afectate apa sau resursele comunităților locale, trebuie să obțineți consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză al comunităților indigene în cauză și să documentați acest proces. Trebuie să evitați utilizarea terenurilor care au făcut obiectul unor evacuări forțate ilegale.

Atunci când contractați sau solicitați utilizarea de personal de securitate privat sau public pentru a proteja un proiect sau o locație a companiei, trebuie să aplicați măsuri rezonabile și eficiente pentru a minimiza riscurile de încălcare a drepturilor omului, inclusiv tortura și alte tratamente inumane.

Mineralele din zonele de conflict: Dacă sunteți furnizor, nu trebuie să folosiți minerale din zonele de conflict (adică 3T+G = staniu, tantal, tungsten și aur) din țări interzise (de exemplu, Republica Democratică Congo) ca ingredient pentru produsele dumneavoastră. Trebuie să vă informați dacă utilizați minerale din zonele de conflict și să raportați Fresenius Kabi chiar și o suspiciune rezonabilă. La cererea Fresenius Kabi, trebuie să dezvăluiți dacă produsele dumneavoastră conțin minerale din zonele de conflict și, în caz afirmativ, originea acestora. Ne rezervăm dreptul de a pune capăt relației noastre de afaceri cu furnizorii care utilizează astfel de minerale din țări interzise sau care refuză să furnizeze informații privind originea acestor minerale.

Drepturile omului în lanțul valoric: Fără a limita cele de mai sus, respectăm legile aplicabile în ceea ce privește drepturile omului în lanțul valoric. Subiectul necesită o schimbare de perspectivă și plasarea riscurilor pentru oameni (și nu pentru companie) în centrul eforturilor unei companii. De la părțile terțe, Fresenius Kabi solicită același angajament și se așteaptă ca acestea să respecte drepturile omului și să abordeze riscurile legate de drepturile omului în cadrul propriilor operațiuni și al lanțului lor valoric și să transmită aceste cerințe

propriilor furnizori. De asemenea, se așteaptă ca părțile terțe să sprijine Fresenius Kabi în eforturile sale de a respecta legile și cerințele de mai sus. Esențial este să depună eforturi rezonabile pentru a continua să îmbunătățească situația drepturilor omului.

Aplicarea directă a legii: În cazul în care societatea dumneavoastră face obiectul Legii germane privind diligența necesară în lanțul de aprovizionare, trebuie, fără a limita și în plus față de cele de mai sus:

- să numească o persoană responsabilă pentru drepturile omului
- să efectuați o evaluare a riscurilor pentru propriile operațiuni și pentru furnizorii direcți (nivel 1)
- să puneți în aplicare măsuri preventive pentru propriile operațiuni și pentru furnizorii dumneavoastră direcți, inclusiv măsuri de diligență, instruirea părților interesate relevante și monitorizarea drepturilor omului
- să luați măsuri de remediere pentru propriile operațiuni și

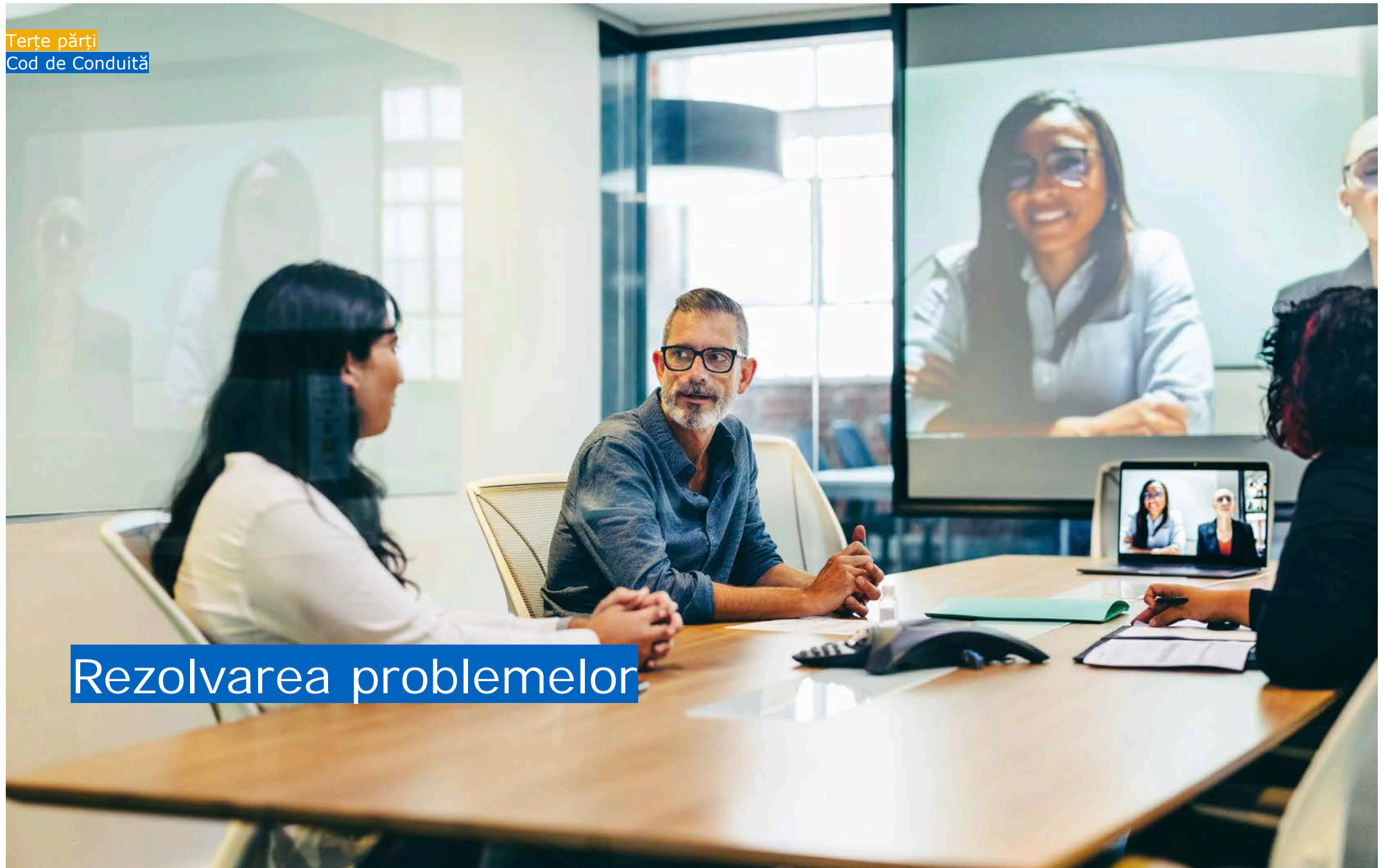
pentru furnizorii direcți, pe baza evaluării riscurilor.

- să puneți în aplicare măsuri de remediere legate de cazuri pentru furnizorii indirecti (nivel N), în cazul în care luați cunoștință de posibile încălcări ale drepturilor omului de către furnizorii dumneavoastră indirecti
- să puneți în aplicare mecanisme adecvate de raportare a încălcărilor drepturilor omului, care să fie accesibile angajaților dumneavoastră și părților terțe
- să documentați și raportați măsurile luate de dumneavoastră în legătură cu drepturile omului.

18. Droguri ilegale sau alcool

Trebuie să vă desfășurați activitatea fără a fi sub influența substanțelor ilegale și fără a face abuz de droguri sau alcool sau alte substanțe, inclusiv medicamente eliberate pe bază de rețetă, care ar putea afecta capacitatea dumneavoastră sau a angajaților dumneavoastră de a lucra.

Rezolvarea problemelor



Fresenius Kabi poate verifica respectarea de către dumneavoastră a principiilor și cerințelor prevăzute în Codul de conduită pentru terțe părți. În cazul în care apar îngrijorări, vom lucra cu dumneavoastră pentru a depăși eventualele probleme și ne așteptăm să comunicați deschis și să colaborați cu noi.

În cazul în care luăm cunoștință de orice acțiuni sau condiții ale dumneavoastră care nu sunt conforme cu Codul de conduită pentru terțe părți, putem solicita măsuri corective. De asemenea, ne rezervăm dreptul de a suspenda sau de a rezilia acordul cu dumneavoastră în caz de nerespectare.





Raportarea cazurilor de comportament necorespunzător, protecția avertizorilor

Trebuie să cunoașteți și să vă desfășurați activitatea în conformitate cu acest Cod de conduită și cu legile și reglementările aplicabile din țara în care vă desfășurați activitatea. Dacă credeți că cineva a acționat ilegal sau a încălcat principiile acestui Cod de conduită, trebuie să raportați problema. Încurajăm raportorii să își dezvăluie identitatea, dar vom accepta și raportări anonime.



Puteți raporta astfel de informații la:

- Persoana din conducerea Fresenius Kabi responsabilă de relația cu dumneavoastră
- [Compliance\[at\]Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance[at]Fresenius-Kabi.com)
- Linia de acțiune pentru conformitate Fresenius Kabi (disponibilă 24/7) . Prin intermediul acestei linii telefonice, putem, de asemenea, să vă contactăm dacă faceți o raportare anonimă.

Vom respecta legile aplicabile privind protecția avertizorilor de integritate. Acest lucru înseamnă, în special, că vom asigura confidențialitatea raportorului și a altor persoane implicate, în măsura în care acest lucru este necesar și adecvat. De asemenea, vom acorda protecție avertizorilor și ne vom asigura că nu se vor lua măsuri de represalii împotriva oricărei persoane care ne informează cu bună credință cu privire la o presupusă conduită necorespunzătoare.

Ne așteptăm să puneți la dispoziție procese de reclamație adecvate (anonime) pentru a primi rapoarte privind încălcarea Codului de conduită Fresenius Kabi pentru terțe părți și să protejați avertizorii în conformitate cu legile aplicabile și cu cele de mai sus.

Terțe părți
Cod de conduită

CONTACTE

Dacă aveți întrebări, vă rugăm să folosiți adresa de e-mail pentru conformitate:

[Compliance\[at\]Fresenius-Kabi.com](mailto:Compliance[at]Fresenius-Kabi.com)

Editor: Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Str. 1
61352 Bad Homburg
Germania
Ediție: Decembrie 2022